



AG HBC – 05 Juin 2010 – Crémieu 38 –  
**Rapport moral et d'orientation de Michel BAUDOT**  
**Président du Herd Book Charolais**

Mesdames, Messieurs,

Vous avez déjà, à la lecture des différents rapports financiers, d'activité et de commissions, pu vous faire une idée de notre action depuis notre dernière assemblée générale de 2009 au Marault.

A l'époque, la présence et la motivation de bon nombre d'entre vous était plus liée au renouvellement complet du conseil d'administration qu'au bilan et aux orientations de notre association.

Les incontournables turbulences des années électorales sont donc derrière nous et c'est, apaisée, que toute l'équipe du HBC peut aujourd'hui s'exprimer et je m'en réjouis.

De ces scrutins 2009 ont résulté un grand renouveau et rajeunissement de l'assemblée des délégués entraînant des idées et des attentes nouvelles.

Ce sang neuf, véritable aiguillon pour les cadres que je représente, s'est bien intégré au sein des commissions, du conseil d'administration et du bureau.

Des mots clés comme « Action, Ambition et Communication » sont revenus sans cesse au fil des réunions de travail où personnel et élus se côtoient en bonne intelligence.

Le bilan comptable de l'année 2009 laisse apparaître un léger excédent, cela nous permettra une fois de plus comme depuis 2001, de repartir avec les mêmes cotisations en évitant de ponctionner des éleveurs qui ont déjà bien du mal à faire face à toutes leurs charges d'exploitation.

Ce résultat positif ne doit en rien masquer nos inquiétudes sur l'avenir ; comment en effet conserver tous nos adhérents ? Comment en attirer d'autres ? Quand, dans le même temps, le vent médiatico économique souffle face à nous : « journée sans viande », « pollution de la planète », « viande d'importation moins chère » sont des slogans qui raisonnent dans nos têtes et peuvent nous faire douter de l'utilité de faire de la sélection ici en France et même de faire de l'élevage tout simplement.

J'espère que la raison l'emportera tôt ou tard et que nos décideurs, avant de marcher dans les pas de ces slogans racoleurs, penseront au rôle bénéfique de l'élevage allaitant en France ; véritable réseau animant les plus beaux paysages dont les produits extraits n'ont pas à rougir face au bœuf des Amériques ayant consommé des OGM et des hormones dans des camps de concentration pour bétail où, seul le profit, semble motiver les tenanciers. La passion et l'amour du travail bien fait sont des valeurs bien franco françaises mais c'est à partir de ce savoir-faire qu'il existe, en France, la meilleure gastronomie au monde qui vient puiser ses ingrédients chez les meilleurs d'entre nous regroupés dans des démarches de qualité : les meilleurs vins, les meilleurs fromages et les meilleures viandes.

Alors, si ces valeurs là sont reconnues intouchables par les consommateurs, et je pense qu'elles le sont, la génétique et la sélection, véritables socles de l'agroalimentaire, ont encore de beaux jours devant elles !

Si nous devons regretter la perte d'une soixantaine d'adhérents, fruit de départ à la retraite mais aussi de quelques démissions pudiques pour raison économique, nous conservons nos effectifs vaches avec même une légère progression.

Dans ce contexte difficile, l'équipe HBC renouvelée s'est vite mise au travail en prenant des

décisions politiques importantes comme la venue du personnel sur le site du Marault dans des structures provisoires, le temps de permettre à la construction de nos nouveaux bureaux de se réaliser. Faute d'adhésion de tous et des coûts importants, nous reviendrons sur ce choix en accélérant les démarches administratives préalables aux travaux de construction. D'ici quelques mois cet épisode sera vite oublié.

Nous reprendrons également la gestion du site du Marault avec nos partenaires du GIE, de nombreuses réunions collégiales mettront en lumière un besoin urgent de réformes permettant la continuité des activités. Le HBC ne ménagea pas sa peine gracieusement depuis avril 2009 dans l'intérêt de la race et des éleveurs.

Nous déciderons de renforcer notre équipe avec l'embauche de jeunes motivées dont l'intégration rapide est un gage de compétence.

Nous déciderons de réunir pour la première fois en séminaire trois jours durant : le bureau et cinq salariés occupant des postes clés pour parler avenir et stratégie de notre association.

Ces décisions certes peu palpables à ce jour vont dans le bon sens et sont porteuses d'espoir pour demain. Notre nouveau logo symbolise à merveille ce renouveau et la dynamique que l'on souhaite insuffler à notre HBC.

Durant cette année écoulée, d'autres réalisations et projets ont été développés ou ont vu le jour et méritent d'être cités.

### **Le programme Vêlages Faciles**

Après avoir essuyé bien des critiques, il semble faire partie du paysage charolais depuis des lustres Hélas ! Il est encore tout récent et même si nos éleveurs se l'approprient facilement, il faudra du temps pour en mesurer les effets à l'échelle de la race et reconquérir les éleveurs volages.

### **La génomique**

Même si rien n'est encore perceptible, elle a mobilisé de nombreuses réunions et débats avec nos partenaires de la race, des autres races et des institutions parisiennes afin de sélectionner des partenaires. J'ai pu mesurer avec satisfaction combien notre retard relatif sur ce dossier pouvait devenir un avantage en nous plaçant dans un rôle d'arbitre que seule une grande race indépendante comme la nôtre peut revendiquer. Nous avons fait des choix récemment relayés par l'ensemble des races, c'est un honneur et une responsabilité pour demain !

### **Les Concours et les Stations**

Véritables outils de comparaison de reproducteurs destinés à diffusion, ils doivent en attendant l'avènement total de la génomique, évoluer en répondant davantage aux objectifs de la race et aux attentes des éleveurs. Le HBC, depuis quelques temps, s'investit au sein de ces fédérations pour faire entendre sa voix. Une voix souvent plus ambitieuse que celle des dirigeants locaux souvent plus préoccupés par l'équilibre financier de leur structure ou de la concurrence de l'outil voisin, que de la déontologie raciale synonyme de progrès génétique. Néanmoins, des évolutions sont en marche et le débat y est ouvert et passionné notamment sur la création et le maintien de tous ces pôles en l'état. En effet, nous sommes ici ou là au bord de l'asphyxie avec une offre et un retour sur investissement peu enclins à susciter l'adhésion de nouveaux participants. Il faudra sans doute plus de temps pour réformer en profondeur ces deux piliers du marché de reproducteurs que je ne le souhaiterais mais la concertation et la pédagogie sont sans doute les incontournables clés de la mutation. 2009 fut l'année de la prise de conscience par le HBC du besoin de réformes, 2010 celle des propositions suite aux audits et 2011, souhaitons qu'il s'agisse de l'année des applications.

## **L'OS Charolais France**

Véritable parlement de la race qui distribue les rôles comme se plaît à rappeler son président, pardon notre président, manque également parfois d'ambition et de cohésion, à qui la faute ? À tous sans doute, tellement chacun cherche à protéger ses acquis, mais il y a des sujets où le clientélisme devrait s'effacer au profit de l'intérêt général comme la génomique, la race pure ou la mise en évidence de caractères nouveaux. Ces thèmes devraient être abordés, débattus puis repris par l'ensemble des membres de la famille charolaise, il n'en n'est rien, je le déplore car la cacophonie n'est pas bonne conseillère face à la concurrence plus unie dans ses orientations.

## **Le Livre Généalogique**

Au cours de l'année passée, le HBC via l'OS, a dû mettre le fonctionnement du Livre en conformité avec la réglementation européenne. Nous avons dû acter le découplage de l'adhésion au contrôle de performances de l'adhésion au HBC. Nous aurions pu faire le choix plus simple d'une libéralisation à outrance remettant en cause le travail des dernières décennies mais nous avons préféré opter pour la création de classes de mérite dont les qualifications, l'accès aux concours et aux stations seraient réservés aux seuls animaux du livre A actuel. Ces propositions à nos partenaires des fédérations des stations et concours ont été validées. Nous espérons que nos partenaires des Bovins Croissance mesureront l'ampleur du message. Cependant, cette nouvelle donne devra être utilisée pour conserver des adhérents momentanément démobilisés ou pour en attirer de nouveaux en faisant le choix inverse du traditionnel passage de BC à HBC.

## **Technique et Sélection**

Les deux termes sont indissociables mais ils doivent engendrer du progrès génétique quantifiable en kilos et en euros. Pour cela, il faut que la race soit encore plus concertée qu'elle ne l'est et les évolutions doivent nous être proposées mais jamais imposées. Des changements viennent de voir le jour dans le mode de calcul des index, espérons que la vérification prochaine au sein de chaque troupeau constituera une avancée. Dans le cas contraire, il deviendrait difficile de rallier les éleveurs sceptiques aux chiffres. Grâce à l'informatique et malgré les difficultés rencontrées l'an passé, il nous est possible de suivre nos animaux, de les trier en mettant en avant tels ou tels critères, nous l'avons fait lorsqu'il s'agit de remplir la station Vêlages Faciles ou bien pour tracer nos mâles vendus en reproducteurs sans certificats d'origine. Cette dernière expérience, riche d'enseignements, a permis de mettre en lumière nos adhérents indéclicats qui seront rappelés à l'ordre de plus en plus durement, mais aussi tous les animaux qui sont utilisés à notre insu en tant que taureaux. Nous ne tolérerons plus que des régions ou départements interprètent des valeurs estimées en distribuant des accès ou non à des concours, des aides financières ou tout simplement pour bénéficier de promotion. Ces index ne peuvent être interprétés par des personnes non aguerries, les responsables raciaux doivent rester les interlocuteurs majeurs de ces évaluations.

## **Concours Nationaux et Paris**

Si le concours des veaux de l'année recouplé avec la vente aux enchères organisée par UFRAGEC , a en 2009, conquis le public et sera donc naturellement reconduit sur le site du Marault en 2010, comment ne pas redire quelques mots sur le grand concours national adultes de la Roche sur Yon où, malgré l'éloignement du berceau historique, principal pourvoyeur d'animaux, on a pu se délecter de quelques chiffres qui resteront gravés dans la mémoire du HBC. Je citerai les 22 lots de prix d'ensemble et de famille, les 80 taureaux alignés et immortalisés par de superbes photos et les 900 personnes réunies lors de la magnifique soirée toutes heureuses de se retrouver dans cette ambiance devenue si rare. Cette année, nous reprendrons le chemin de Cournon, cinq ans après avoir inauguré l'itinérance d'un concours qui s'était assoupi. Nous brillerons sous les projecteurs du

Zénith d'Auvergne, véritable salle de spectacles, sans pour autant se prendre pour des stars mais juste parce que la Charolaise le vaut bien ! Pour preuve d'humilité, nous développerons cette année la vocation du charolais à être la première race utilisée en croisement sur races rustiques et laitières. Cet atout, rarement mis à l'honneur et encore moins sur un salon, fera à n'en pas douter le bonheur des milliers d'étrangers présents dont la pratique est bien plus largement utilisée que chez nous. Nous profiterons également de cet événement pour récompenser nos meilleurs adhérents. La relance de l'association charolaise européenne est également au programme de ces journées qui passeront sans doute très vite au vu de toutes les activités prévues.

Le SIA à Paris est et reste le prestige de l'agriculture française même si le public en quelques années a changé de visage, il est citoyen et consommateur mais peu acheteur de génétique, tant pis ! Notre image doit y être impeccable car les médias sont là scrutant les mouvements des personnalités.

### **Relations internationales**

Le HBC a, au cours de l'année 2009, accueilli de nombreuses délégations étrangères lors de salons, de visites privées ou de formation de techniciens. Nous avons également participé à des missions hors de nos frontières ! Ces investissements en temps et moyens humains ne sont pas souvent productifs en termes de contrats à court terme mais il est de notre mission de continuer à promouvoir notre génétique. Malheureusement le niveau d'échanges a du mal à retrouver le niveau précédant l'arrivée de la FCO, pire encore certains contacts, faute de laissez-passer, se sont tournés vers du charolais venu d'ailleurs très loin de notre standard. La toute récente reprise de la présidence de Charolais International par le président français après quinze ans d'abstinence, sera peut-être une opportunité pour redéfinir des niveaux de race pure et d'appellation. Charolais Expansion, véritable bras commercial du HBC au service des éleveurs, commence à s'installer dans le paysage du commerce national et international mais il doit subir une concurrence rude privée, bien souvent issue de nos rangs, ces membres bien souvent avides de notoriété et de profits ne servent pas la cause commune en brouillant le message racial et collectif, déjà difficile à faire partager. Quant aux éleveurs vendeurs, ils sont lésés de cette cacophonie qui ne les aide pas à valoriser leurs produits et rémunérer leur travail. Dans un an en mai 2011, la France accueillera le Comité Technique International et devra se servir de cette tribune pour montrer son savoir-faire à des représentants de pays quelques fois ignorants du niveau de sélection et de traçabilité en vigueur au sein de notre organisation. C'est grâce à de telles démonstrations que notre leadership naturel pourra être sauvé, le programme de cette semaine d'études et de découvertes est d'ores et déjà lancé.

### **Le Pôle Racial Charolais**

Il est en marche sur le site du Marault, la station VF a franchi sa première série avec succès, la vitrine à l'herbe est complète, le site est agréé pour l'export, les plans de nos bureaux sont pratiquement bouclés, les nouvelles sociétés de gestion du site répondant aux normes sont en cours de validation, l'engagement du HBC est sans limite depuis un an mais c'est à ce prix qu'on sauvera l'activité charolaise. De nombreux projets de manifestations ponctuelles techniques, thématiques et commerciales ou de créations de programmes sont en réflexion, tout ceci ne verra le jour que si nous sommes, ici ou là, accompagnés par des partenaires financiers car les seules ressources de nos cotisations ne suffiront pas à remettre tout à flot.

### **Projets et Evolutions**

Parmi les idées en cours de réflexion pour adapter au mieux notre association aux défis de demain, il y a, outre les sujets déjà décrits, la révision de notre organigramme administratif pour être plus performant, l'animation des syndicats par du personnel plus présent, la filiation paternelle des

mâles certifiés dont le coût devient enfin compétitif, l'édition de nouveaux documents replaçant les qualifications au centre du descriptif (pancartes, certificats d'origine), un ancrage plus fort avec notre région d'origine et de localisation, à savoir la Bourgogne, comme les autres races en ont un, l'arrivée de nouveaux services et produits distribués à la carte via le net ou nos agents de terrain...etc.

### **Nos Collègues**

L'AJEC et l'association des Anciens du Charolais entretiennent des relations courtoises et privilégiées avec le HBC, c'est un plaisir pour moi d'assister à leurs assemblées générales même si leur motivation respective est différente. Les jeunes réunis autour de la passion et de l'insouciance, valeurs qui traditionnellement accompagnent leurs débats, ont vu cette année à l'heure de la génomique et de la standardisation des carcasses souhaitée par la filière, l'inquiétude s'inviter. Je vous dis « n'ayez pas peur, nous veillons mais le monde change, la sélection aussi et personne ne reculera jamais ». Chez les anciens ces débats là sont fort heureusement absents et ce sont les souvenirs charolais qui alimentent les conversations.

Le dénominateur commun de ces deux associations chères au HBC est la convivialité.

### **La Communication**

Je ne reviendrai pas sur la description faite par les responsables mais permettez moi juste de rajouter qu'il s'agit bien de la priorité actuelle de nos actions car il ne suffit pas de faire, il faut aussi et surtout le faire savoir !

### **Conclusion**

Si ma motivation est à ce jour intacte c'est parce qu'il se passe des choses au HBC et que notre passé de race intouchable avec développement sans limite est terminé, la concurrence est là, elle n'est pas meilleure que nous, elle semble juste mieux organisée. Il eut été sans doute plus facile de réformer ou d'imposer des nouvelles contraintes en période de croissance mais on ne revient jamais en arrière.

Le HBC actuel, grâce à l'engagement de tous, personnel et élus, relèvera les défis en attente, cet engagement, je ne doute pas un seul instant de sa réussite, est fait d'Action motivée par de l'Ambition et soutenu par de la Communication : les trois clés de succès.

Tous ensemble, construisons la race charolaise de demain, celle qui sera toujours numéro UN.

Je vous remercie.

Michel BAUDOT